



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000447
DATA: 31/12/2020 12:17
OGGETTO: ADOZIONE DEFINITIVA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2020-2022.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Bordon Paolo in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Roti Lorenzo - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Ferro Giovanni - Direttore Amministrativo

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-05]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

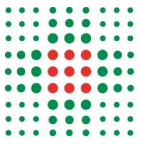
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000447_2020_delibera_firmata.pdf	Bordon Paolo; Ferro Giovanni; Roti Lorenzo	26AC3E04353F5DC71D0CD2D1460DC987 0146190A37B50C5BBB454B494D02326C
DELI0000447_2020_Allegato1.pdf		79EB3D9117482C8F49F707419D043BB50 D34F4EF6D43F9CE48A25E91FAD3DC14



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: ADOZIONE DEFINITIVA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2020-2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le seguenti disposizioni, a cui si fa integralmente rinvio:

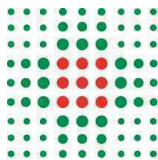
- Decreto Legislativo del 30/03/2001, n. 165, art. 6 e seguenti, modificato dal Decreto Legislativo del 25/05/2017, n. 75 nel quale si prevede da parte delle Pubbliche Amministrazioni l'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, nonché l'art. 60, ad oggetto: "Controllo del costo del personale";
- Decreto del 08/05/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione Pubblica, ad oggetto: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", nel quale vengono stabiliti alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Emilia-Romagna, n. 1412 del 03/09/2018, con la quale la Regione, nel rispetto del suddetto Decreto, ha approvato la disciplina regionale per il procedimento di adozione e approvazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale;
- Decreto Legislativo del 14/03/2013, n. 33, ad oggetto: "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e, in particolare, l'art. 16, inerente gli obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Viste le seguenti note a cui si fa integralmente rinvio:

- prot. n. 94407 del 23/09/2020, ad oggetto: "Invio Piani Triennali di Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022 - Schede A 2020-2022 e Tabella b", con la quale questa Azienda ha presentato alla Regione Emilia-Romagna, nel rispetto della disciplina regionale sopra richiamata, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale relativo al triennio 2020-2022;
- prot. n. PG 0656528.U del 12/10/2020, ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni (PTFP) relativo al triennio 2020-2022", conservata agli atti con prot. n. 101782 del 12/10/2020, con la quale la Regione Emilia-Romagna ha approvato il predetto Piano;

Rilevato che la Regione Emilia-Romagna, con la nota sopra richiamata, ha comunicato l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2020-2022;

Dato atto che il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2020-2022 è stato redatto in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance definita nel Piano della Performance 2018-2020 dell'Azienda USL di Bologna, adottato con deliberazione n. 259 del 31/07/2018;



Rilevato che la programmazione triennale, nel perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, prevede le assunzioni correlate all'emergenza COVID-19, la sostituzione di personale cessato (turnover), le stabilizzazioni e le cc.dd. verticalizzazioni, i progetti nonché il conferimento degli incarichi di struttura complessa;

Considerato, in particolare, che si prevede di dare attuazione a quanto contenuto nella nota sopra richiamata, avente prot. n. 94407 del 23/09/2020;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'adozione, in via definitiva, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2020-2022, di cui alla relazione sopra richiamata, avente prot. n. 94407 del 23/09/2020, nonché alle tabelle che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di dare seguito alla copertura del fabbisogno aziendale di personale per il corrente anno nonché per l'avvio della gestione relativa all'esercizio 2021;

Rilevato che l'Azienda USL di Bologna ha fornito *Informazione* alle Organizzazioni Sindacali con nota prot. n. 114263/2019, incontrando peraltro le Rappresentanze del Comparto nelle date 22/10/2020 e 26/11/2020;

Ritenuto, inoltre, di procedere, entro 30 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, agli adempimenti di cui all'art. 60 del Decreto Legislativo n. 165/01 (sistema SICO), nonché all'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 33/2013;

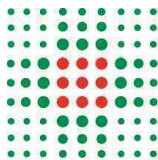
Delibera

1) di procedere all'adozione, in via definitiva, del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale relativo al triennio 2020-2022 di cui alla relazione avente prot. n. 94407 del 23/09/2020, a cui si fa integralmente rinvio, nonché alle tabelle che si allegano quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di dare seguito alla copertura del fabbisogno aziendale di personale per il corrente anno nonché per l'avvio della gestione relativa all'esercizio 2021;

2) di dare attuazione a quanto contenuto nella nota avente prot. n. 94407 del 23/09/2020 e, più precisamente:

- ASSUNZIONI CORRELATE ALL'EMERGENZA COVID-19

Nella fase 2 dell'emergenza si è reso necessario prevedere il potenziamento delle risorse per assicurare la capacità produttiva antecedente all'emergenza e nel contempo ottemperare ai nuovi standard igienici e di sicurezza che hanno imposto una riprogrammazione complessiva delle attività (riduzione della frequenza erogativa delle prestazioni e contestuale prolungamento dell'orario di attività degli ambulatori). Potenziamenti delle dotazioni organiche sono stati previsti anche per il recupero delle prestazioni programmate ambulatoriali e degli interventi chirurgici non erogati nella prima fase emergenziale. Per quanto attiene l'ambito territoriale, a seguito dell'emergenza COVID-19 si è reso necessario il



potenziamento del personale sanitario dell'area della Sanità Pubblica e delle Cure Primarie per assicurare un'ideale ed efficace risposta alle esigenze di informazione, prevenzione, sorveglianza e monitoraggio dei casi sospetti/accertati, con particolare riferimento a: istituzione ed avvio delle USCA;

- SOSTITUZIONE DI PERSONALE CESSATO (CD.TURNOVER)

Per l'anno 2020 ed anni successivi, si ritiene indispensabile assicurare la sostituzione di tutte le cessazioni. Sarebbe ovviamente necessario, in particolare per i profili sanitari, garantire le sostituzioni senza soluzione di continuità ma, per alcune qualifiche/discipline, si segnala l'oggettiva difficoltà di reperire personale anche tramite il ricorso a graduatorie di ambito regionale;

- STABILIZZAZIONI E "VERTICALIZZAZIONI"

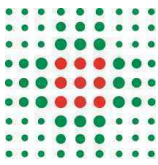
Si sono concluse le ultime stabilizzazioni della prima tornata, ex art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, riferite alle ricognizioni effettuate negli anni precedenti. Inoltre, in relazione alla seconda tornata di stabilizzazioni, è stata effettuata una prima ricognizione a livello aziendale delle esigenze di ordine organizzativo e funzionale delle varie strutture è stato individuato il seguente fabbisogno, considerando il personale in servizio a qualsiasi titolo, nonché i requisiti previsti dalla normativa, in coerenza peraltro con le modalità già seguite nel precedente percorso di stabilizzazione: Art. 20, comma 1 - un totale di n. 42 unità, di cui n. 16 profili professionali della Dirigenza e n. 26 profili professionali del Comparto; Art. 20, comma 2 - per un totale di n. 1 unità riferita ad un profilo professionale della Dirigenza; tale fabbisogno è stato successivamente integrato, ove è stato previsto, per il comma 1 – per un totale di n. 1 unità riferita ad un profilo professionale della Dirigenza e per il comma 2 – per un totale di n. 10 unità riferite a profili professionali della Dirigenza. In relazione al fabbisogno ex art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 si sono già concluse le procedure selettive volte alla stabilizzazione dei profili professionali del Comparto e della Dirigenza.

In merito alle verticalizzazioni, l'Azienda, in applicazione del "Protocollo regionale sull'applicazione della disciplina legislativa sulle progressioni tra le categorie di inquadramento del personale del comparto sanità, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti delle aziende ed enti del SSR della Regione Emilia-Romagna" sottoscritto in data 10/9/2019, ha recentemente avviato il percorso per dare attuazione, entro l'anno 2022, alla progressione verticale di diverse posizioni del Comparto, in linea con le previsioni assunzionali definite nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

- PROGETTI

Progetti di sviluppo dell'Assistenza Territoriale:

- l'implementazione del progetto "Psicologo nella Casa della Salute",
- il potenziamento delle attività offerte dal Centro per i Disturbi del Comportamento Alimentare;
- l'attivazione e il potenziamento del supporto a percorsi e progettualità che coinvolgono la Neuropsichiatria dell'Infanzia e Adolescenza tra i quali si richiamano il PDTA bambino a rischio di sviluppare disabilità multiple, il PDTA malattie neuromuscolari, il follow-up neonatologico in ambito territoriale, lo sviluppo della Rete Cure Palliative Pediatriche, ecc.



- l'attivazione della Residenza Psichiatrica Minori (RTI minori) per la gestione delle urgenze psichiatriche in età evolutiva.
- l'attivazione di un ambulatorio dedicato ai comportamenti problematici nei soggetti con disabilità intellettiva ed autismo, con previsione di avvio nell'anno 2021;
- l'implementazione, presso i Consultori Familiari, del percorso di Interruzione volontaria di gravidanza mediante metodo farmacologico (IVG Farmacologica)
- potenziamento delle attività degli "Spazi Giovani Adulti", nell'ambito della rete dei Consultori Familiari, al fine di mantenere la lista d'attesa entro i tempi definiti dal DGR 1722/2017;
- l'implementazione dell'offerta del test NIPT (Non Invasive Prenatal Test) come da pianificazione regionale in ottemperanza alla normativa di sicurezza per la prevenzione della diffusione del COVID-19;
- il potenziamento delle attività volte all'integrazione dei percorsi ospedale-territorio a garanzia della continuità di assistenza, cura e presa in carico dei pazienti;
- il consolidamento e sviluppo della Rete delle Cure Palliative;

Progetti di sviluppo della Rete Ospedaliera:

AREA DELL'EMERGENZA-URGENZA

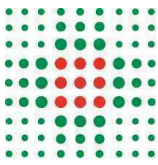
- Nell'area dell'emergenza-urgenza si conferma la necessità di proseguire/attivare azioni per la riduzione dei tempi di attesa in Pronto Soccorso e di contenere i tempi di processazione dei pazienti in coerenza con le disposizioni normative e le linee di indirizzo vigenti;
- Il completamento del progetto Rete Stroke comporta un ulteriore potenziamento degli organici del Pronto Soccorso, dell'area dell'emergenza e delle aree mediche dell'Ospedale Maggiore attraverso l'attivazione della terza guardia notturna nell'Area internistica e la quarta guardia nell'Area dell'emergenza urgenza;

- ALTRI PROGETTI DELLA RETE OSPEDALIERA

Si prevede il potenziamento delle attività di dietologia e nutrizione clinica nell'ambito del più complessivo progetto di sviluppo della rete interaziendale di chirurgia bariatrica;

- ALTRI PROGETTI INTERAZIENDALI A GESTIONE INTEGRATA

L'Azienda Usl di Bologna e l'AOU S.Orsola-Malpighi hanno da tempo sviluppato forme di collaborazione anche di ambito metropolitano, con il coinvolgimento dell'Azienda USL di Imola oltre che dell'IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli, per l'erogazione di prestazioni sanitarie e/o centralizzando alcune funzioni di supporto. Le integrazioni tra le Aziende Sanitarie favoriscono un ampliamento del potenziale formativo e di ricerca attraverso lo sviluppo di percorsi di integrazione fra didattica, ricerca e assistenza. Nel corso dell'ultimo decennio sempre maggiori sono stati gli interventi normativi che hanno specificato come le Aziende siano tenute a migliorare la qualità dell'offerta e dell'efficienza nella produzione di servizi, avviando processi di integrazione di attività e funzioni tra Aziende Sanitarie per condividere le migliori professionalità presenti, razionalizzare le risorse tecnologiche, materiali, umane e finanziarie mediante operazioni di concentrazione fisica di attività che possono determinare economie di scala ed economie di processo. Le possibili scelte tra i modelli organizzativi di tali integrazioni possono essere ricondotte a due principali fattispecie: la



conduzione in modalità unificata delle attività attraverso individuazione di un'unica Struttura a valenza interaziendale (con l'assegnazione temporanea del personale 6 all'Azienda capofila ai sensi dell'art. 22 ter comma 4 della LR n. 43/2001 come modificata dalla LR n. 26/2013) oppure il trasferimento di ramo di Azienda. Di seguito si riportano le integrazioni tra servizi avviate dall'AUSL di Bologna, dall'AOU S.OrsolaMalpighi e dall'AUSL Imola mediante la conduzione unificata e l'individuazione di un'unica Struttura Interaziendale in capo all'Azienda Capofila. Allo stato attuale risultano complessivamente in essere 23 servizi integrati (n. 11 rispetto ai quali risulta capofila l'Azienda USL di Bologna, n. 11 rispetto ai quali l'AOU riveste il ruolo di Azienda Capofila e n. 1 il cui ruolo di capofila è rappresentato dall'Azienda USL di Imola) così distribuiti: - n. 5 servizi di natura amministrativa/tecnica (Servizio unico metropolitano Amministrazione giuridica del personale, Amministrazione economica del personale, Contabilità e finanza, Acquisti ed economato) rispetto ai quali l'Azienda USL di Bologna è stata individuata quale Azienda Capofila; - n. 9 servizi dell'area diagnostica e/o di supporto (LUM, SIMT AMBO, Medicina nucleare, Anatomia patologica, Medicina del lavoro, Genetica, Microbiologia metropolitana, Banca delle cornee, Dipartimento farmaceutico interaziendale); - n. 10 reti cliniche (mediche e chirurgiche) quali: Pneumologia interventistica, Chirurgia vascolare, Chirurgia senologica, Week surgery, Dermatologia, Malattie infettive, Neurologia, Neurochirurgia pediatrica, Oncologia territoriale. In corso di completamento, inoltre, i passaggi propedeutici:

- alla realizzazione della rete metropolitana della neuropsichiatria infantile che, d'intesa con l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, vedrà una forte integrazione tra l'IRCCS delle Scienze Neurologiche dell'AUSL di Bologna, capofila del progetto, e l'AOU S.Orsola-Malpighi;
- al consolidamento della rete metropolitana di chirurgia dell'obesità, presso l'Ospedale di Bentivoglio dell'AUSL di Bologna, rispetto alla quale l'AOU risulta l'Azienda Capofila;

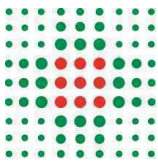
- CONFERIMENTO INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA

Nel corso del corrente anno, a seguito di autorizzazioni regionali espresse nel 2020 o in anni precedenti: sono stati affidati gli incarichi di direzione delle seguenti strutture complesse:

- "UO Consultori Familiari (SC)" nell'ambito del Dipartimento Cure Primarie;
- "UO Assistenza Farmaceutica Territoriale e Vigilanza (SC)" nell'ambito del Dipartimento Farmaceutico;
- "UO Ginecologia e Ostetricia (SC)" nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile;
- "UO NPIA Attività Territoriale (SC)" nell'ambito del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche;
- "Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale" (SUMAGP) nell'ambito del Dipartimento Amministrativo Metropolitano;
- "Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale" (SUMAEP);
- "UOC Anestesia e Rianimazione Ospedale Bellaria" nell'ambito dell'IRCCS;
- "UO Medicina Budrio (SC)" nell'ambito del Dipartimento Medico (in corso di affidamento).

Si prevede di espletare le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di direzione delle seguenti strutture complesse:

- "UO Pediatria Territoriale (SC)" nell'ambito del Dipartimento Cure Primarie;
- "U.O. Governo Clinico e Sistema Qualità (SC)" nell'ambito dello Staff della Direzione Aziendale dell'AUSL di Bologna;



- "UO Medicina San Giovanni in Persiceto (SC)" nell'ambito del Dipartimento Medico;
- "UO Psicologia Territoriale (SC)" nell'ambito del Dipartimento Salute Mentale.

Si prevede di avviare le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di direzione delle seguenti strutture complesse:

- "UO Igiene e Sanità Pubblica Area Est (SC)" nell'ambito del Dipartimento Sanità Pubblica
- "UO SerDP (SC)" nell'ambito del Dipartimento Salute Mentale-Dipendenze Patologiche;
- "UO CSM Reno, Lavino e Samoggia e dell'Appennino Bolognese (SC)" ora "UO Psichiatria Sud" nell'ambito del DSM-DP;
- "UO Igiene e Sanità Pubblica Ovest (SC)" nell'ambito del Dipartimento Sanità Pubblica;
- "U.O. Reumatologia (SC)" nell'ambito del Dipartimento Medico.

Prima formalizzazione dell'autorizzazione regionale, nel corso del corrente anno si prevede, infine, di avviare le seguenti procedure selettive finalizzate al conferimento di incarichi di direzione di struttura complessa:

- "UO Pronto Soccorso - Emergenza Territoriale Spoke (SC)" nell'ambito del Dipartimento Emergenza;
- "UO Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza Ospedale Maggiore (SC)" nell'ambito del Dipartimento Emergenza;
- "UO Medicina D (SC)" nell'ambito del Dipartimento Medico;
- "U.O. Processi Amministrativi Cure Primarie (SC)" nell'ambito del Dipartimento Attività Amministrative Territoriali;
- "U.O. Area DATeR dell'integrazione e della continuità assistenziale (SC)" nell'ambito del DATeR;
- "U.O. Processi Amministrativi dell'Accesso (SC)" nell'ambito del Dipartimento Attività Amministrative Territoriali;
- "U.O. Cure Primarie Bologna Est (SC)" nell'ambito del Dipartimento Cure Primarie;
- "U.O. Cure Primarie San Lazzaro (SC)" nell'ambito del Dipartimento Cure Primarie;

3) di procedere, entro 30 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento, agli adempimenti di cui all'art. 60 del Decreto Legislativo n. 165/01 (sistema SICO);

4) di provvedere all'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dall'art. 16 del Decreto Legislativo n. 33/2013.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Graziella Mazzali

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2020
105_Azienda Usi di Bologna

MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici ²					Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte					
							SANITARIO		NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	NON FINANZIATO					tra aziende del SSN per consulenze		finanziate da Balduzzi	non finanziate				
	ANNO 2020 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO					di cui costo COVID	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE																							
Medici ¹	1324,17	133.925.084,26	25.224.054,00	18,96	1.858.593,00	36.495,06	4.144.177,16		189.356,28	3.954.929,35	3.325.830,87	176,79	133,14	30,57	2713200,00	1537708,00		491.027,00	4.743.327,02	3.652.534,83			
Veterinari	50,19	5.077.157,80	956.255,00																81.872,91	81.872,91			
Dirigenza sanitaria	231,62	23.026.982,46	6.375.117,27	1,00	91.007,00	2.085,06	295.430,04		171.214,92	124.215,12		35,57			16800,00				508.792,02	499.819,53			
Dirigenza PTA	77,39	6.912.084,26	2.653.982,67						50.207,47	3.973,32	46.125,63								41.699,16	41.699,16			
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	1683,37	168.941.308,78	35.209.408,94	19,96	1.949.600,00	38.580,12	4.439.607,20		50.207,47	364.544,52	4.125.270,10	212,36	133,14	30,57	2.730.000,00	1.537.708,00	0,00	491.027,00	5.375.691,11	4.275.926,43			
PERSONALE COMPARTO																							
Personale Infermieristico	3702,91	150.382.126,18	56.866.333,46	3,08	75.879,00	4.464,94	1.700.000,00			1.700.000,00	897.222,00									5.547.049,88	5.312.694,75		
Personale sanitario altri	1121,74	45.555.967,12	6.109.064,76	7,02	123.941,00	9.650,34	1.018.118,09		118.118,13	900.000,00	475.000,00								1.367.295,97	829.806,79			
OSS/OIA	1044,17	35.808.716,73	7.436.037,00				1.000.000,00			1.000.000,00	527.778,00								604.489,77	604.489,77			
Personale tecnico altri	498,27	17.087.647,88	3.548.420,00	1,45	29.828,00	919,08			57.520,70	47.520,70	10.000,00								279.470,22	268.550,03			
Personale amministrativo	818,94	31.937.607,25	10.164.659,79	4,00	20.753,00	2.831,76			29.350,22	29.350,22									378.003,36	378.003,36			
Personale della ricerca sanitaria	12,55	509.679,06	0,00																				
TOTALE PERSONALE COMPARTO	7198,58	281.281.744,22	84.124.515,01	15,55	250.401,00	17.866,12	3.718.118,09		86.870,92	165.638,83	3.639.350,22	1.900.000,00					0,00	0,00	8.176.309,20	7.393.544,70			
FABBISOGNO PERSONALE 2020	8881,95	450.223.053,00	119.333.923,95	35,51	2.200.001,00	56.446,24	8.157.725,29		137.078,39	530.183,35	7.764.620,32	5.225.830,87	212,36	133,14	30,57	2730000,00	1537708,00	0,00	491.027,00	##	11.669.471,13		

¹comprende anche gli odontoiatri

²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali

³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 2 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2021
105_Azienda Usl di Bologna

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario		Contratti atipici ²				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Convenzioni <i>tra aziende del SSN per consulenze</i>	Prestazioni aggluntive a vario titolo svolte	
					SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO	NON FINANZIATO					<i>finanziate da Balduzzi</i>	<i>non finanziate</i>
	ANNO 2021 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	FTE anno	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	COSTO	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE														
Medici ¹	1490,76	144.418.095,25	18,96	1.858.593,00	1.898.522,72		86.747,55	1.811.824,86	181,07	133,14	33,69	1.605.708,00	491.027,00	1.843.155,00
Veterinari	52	5.191.164,34												
Dirigenza sanitaria	265,72	25.174.840,52	1,00	91.007,00	135.341,86		78.436,66	56.905,20	37,71					3.918,00
Dirigenza PTA	93,16	7.858.284,26					23.000,95	1.820,25	21.130,99					
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	1901,64	182.642.384,38	19,96	1.949.600,00	2.033.864,57		23.000,95	167.004,46	218,78	133,14	33,69	1.605.708,00	491.027,00	1.847.073,00
PERSONALE COMPARTO														
Personale Infermieristico	4113,44	163.374.119,83	3,08	75.879,00	778.800,83			778.800,83						686.377,60
Personale sanitario altri	1214,92	48.504.823,40	7,02	123.941,00	466.418,36		54.112,06	412.306,32						325.670,40
OSS/OTA	1194,79	39.910.719,88			458.118,14			458.118,14						
Personale tecnico altri	536,19	18.179.743,88	1,45	29.828,00			26.351,28	21.770,09						
Personale amministrativo	902,94	34.377.471,25	4,00	20.753,00			13.445,87	13.445,87						
Personale della ricerca sanitaria	13,17	529.300,13												
TOTALE PERSONALE COMPARTO	7975,45	304.876.178,36	15,55	250.401,00	1.703.337,33		39.797,14	75.882,15	0	0	0	0	0,00	1.012.048,00
FABBISOGNO PERSONALE 2021	9877,09	487.518.562,74	35,51	2.200.001,00	3.737.201,90		62.798,10	242.886,61	218,78	133,14	33,69	1.605.708,00	491.027,00	2.859.121,00

¹comprende anche gli odontoiatri

²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali

³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA A - Scheda 3 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2022

105_Azienda Usi di Bologna

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario		Contratti atipici ²				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Convenzioni <i>tra aziende del SSN per consulenze</i>	Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte	
					SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO	NON FINANZIATO					<i>finanziate da Balduzzi</i>	<i>non finanziate</i>
ANNO 2022 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	FTE anno	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	COSTO	COSTO	COSTO
PERSONALE DIRIGENTE														
Medici ¹	1490,76	144.418.095,25	18,96	1.858.593,00	1.898.522,72		86.747,55	1.811.824,86	185,36	133,14	34	1605708	491.027,00	1.843.155,00
Veterinari	52	5.191.164,34												
Dirigenza sanitaria	265,72	25.174.840,52	1,00	91.007,00	135.341,86		78.436,66	56.905,20	39,86					3.918,00
Dirigenza PTA	93,16	7.858.284,26				23.000,95	1.820,25	21.130,99						
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	1901,64	182.642.384,38	19,96	1.949.600,00	2.033.864,57		167.004,46	1.889.861,05	225,22	133,14	34	1605708	491.027,00	1.847.073,00
PERSONALE COMPARTO														
Personale infermieristico	4113,44	163.374.119,83	3,08	75.879,00	778.800,83			778.800,83						686.377,60
Personale sanitario altri	1214,92	48.504.823,40	7,02	123.941,00	466.418,36		54.112,06	412.306,32						325.670,40
OSS/OTA	1194,79	39.910.719,88			458.118,14			458.118,14						
Personale tecnico altri	536,19	18.179.743,88	1,45	29.828,00		26.351,28	21.770,09	4.581,18						
Personale amministrativo	902,94	34.377.471,25	4,00	20.753,00		13.445,87		13.445,87						
Personale della ricerca sanitaria	13,17	529.300,13												
TOTALE PERSONALE COMPARTO	7975,45	304.876.178,36	15,55	250.401,00	1.703.337,33	39.797,14	75.882,15	1.667.252,34	0	0	0	0	0,00	1.012.048,00
FABBISOGNO PERSONALE 2022	9877,09	487.518.562,74	35,51	2.200.001,00	3.737.201,90	62.798,10	242.886,61	3.557.113,39	225,22	133,14	34	1605708	491.027,00	2.859.121,00

¹comprende anche gli odontoiatri²LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali³calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente Anno 2020

105_Azienda Usl di Bologna

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario	
	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
ANNO 2020 VALORI ESPRESSI IN:				
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici ¹	1498	144.874.121,42	37	3.627.001,11
Veterinari	52	5.191.164,34		
Dirigenza sanitaria	269	25.381.438,02	2	182.014,00
Dirigenza PTA	94	7.908.684,26		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	1913	183.355.408,04	39	3.809.015,11
PERSONALE COMPARTO				
Personale infermieristico	4171	165.195.714,24	7	172.452,27
Personale sanitario altri	1249	49.583.349,07	13	229.520,37
OSS/OTA	1204	40.161.546,13		
Personale tecnico altri	549	18.548.671,88	2	41.142,07
Personale amministrativo	931	35.192.502,01	8	41.506,00
Personale della ricerca sanitaria	14	555.567,04		
TOTALE PERSONALE COMPARTO	8118	309.237.350,36	30	484.620,71
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2020	10031	492.592.758,40	69	4.293.635,82

¹comprende anche gli odontoiatri